

## Глава 6

### СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

**А. И. ПЛЕХАНОВ**  
Председатель профкома ИАиЭ СО РАН

В условиях свертывания государственных социальных программ, прекращения оплаты путевок в санатории и Дома отдыха фондом социального страхования большое значение имеет организация отдыха работников за счет собственных средств Института. Профсоюзный комитет и дирекция Института уделяют большое внимание отдыху сотрудников, а также их детей в период летних отпусков, обеспечивая всех желающих льготными путевками на базу отдыха Института. Каждый летний сезон там отдыхают более 500 человек. Два часа на автобусе, и мы уже в Караканском бору на берегу Обского моря. Без промедления можно окунуться в воду или протопить баньку и насладиться банными процедурами с березовым веничком. Для любителей пляжного волейбола есть возможность отточить свое мастерство. Такая же возможность предоставляется любителям баскетбола, тенниса или бильярда. Тем, кто предпочитает менее энергичный отдых, предлагаются прогулки на катамаране, рыбная ловля, «тихая охота» - сбор ягод или грибов, а вечером песни у костра. Все это делает отдых на нашей базе отдыха незабываемым.

В самое жаркое время года проводится праздник Нептуна. Организация семейных эстафет, конкурсов, чаепитие - все это с энтузиазмом воспринимается отдыхающими.

Профком ИАиЭ СО РАН уделяет большое внимание как лечению, так и оздоровлению работников. Из средств профсоюзного бюджета обеспечивается поддержка физкультурного зала и оздоровительного центра. Профком ИАиЭ СО РАН оказывает финансовую поддержку подписке на журнал «Здоровье», «Физкультура и спорт», а также на ряд журналов для женщин - «Бурда», «Vogue»; кроме того, отпускаются средства на мероприятия, проводимые Советом ветеранов Института.

Одним из основных вопросов жизни коллектива является вопрос охраны труда. Ежегодно проводятся профосмотры. В рамках выполнения Коллективного договора в Институте



Праздник Нептуна на базе отдыха ИАиЭ СО РАН.

намечено проведение аттестации рабочих мест. Установка современных оконных рам в большинстве комнат существенно повышает комфорт помещения в зимнее время.

Совместно с дирекцией решается вопрос организации работы столовой Института. В столовой установлен фильтр холодной воды, сделан текущий ремонт столовой.

За последнее время активизировалась культмассовая работа. Возродилась традиция институтских вечеров отдыха. Ежегодно проводятся новогодние вечера, вечера, посвященные Международному женскому дню, концерты в День Победы и День пожилых людей.



Фрагменты выступлений художественной самодеятельности на новогоднем вечере.

Детские праздники в начале июня традиционно собирают вместе детей, внуков, пап и мам, дедушек и бабушек. Приглашенные артисты задают атмосферу веселья, в которую окунаются все. После интенсивно проведенного праздника участники с удовольствием пьют чай.

Приобретаются путевки в детские летние оздоровительные лагеря. Для детей сотрудников закупаются детские новогодние подарки. Часть подарков вручается на новогодней елке, другие дети получают их из рук приглашенных домой Деда Мороза и Снегурочки.

Материальная поддержка членов профсоюза оказывается как из профсоюзных денег, так и из средств оргфонда, который оплачивает лечение в стационаре или санатории, расходы на медикаменты, визит к зубному врачу. Профком оказывает помощь при рождении ребенка, а также матерям-одиночкам.

Много забот у профсоюзной организации Института, и работают в ней люди неравнодушные, отдающие свои силы и сердце людям. Профсоюзная деятельность это не просто работа, это состояние души. Результатом такой деятельности является благодарность наших сотрудников и победы в городских смотрах-конкурсах «Социальная эффективность и развитие социального партнерства», где нам традиционно присуждают призовые места по отрасли «Наука и научно-техническое обслуживание».



Субботник.



Детский праздник в ИАиЭ СО РАН.

